



Geen loondiscriminatie Nederlandse zeeschepen

Nieuws

8 november 2024

#Bekwame bemanning

Gedownload op 29-05-2026


Loonbeleid voor zeevarenden op Nederlandse schepen: KVNR reageert op discriminatieklachten

Zeevarenden op Nederlandse zeeschepen ontvangen een loon op basis van het prijspeil van het land waar ze wonen. Dit is in overeenstemming met een evenwichtig stelsel van internationale verdragen en cao-afspraken. Dat stelt de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders (KVNR) na media aandacht over een zitting van het College voor de Rechten van de Mens over de vraag of er sprake is van discriminatie op grond van nationaliteit.

De zitting vond plaats op 2 oktober en betrof een zaak waarin twee zeevarenden bij het College voor de Rechten van de Mens separaat een klacht hebben ingediend tegen twee in Nederland gevestigde reders, omdat zij vanwege onderbetaling ongelijk zouden zijn behandeld. Deze klachten zijn volgens de KVNR ongegrond.

Prijspeil woonland basis voor internationale cao-afspraken

De twee betreffende zeevarenden zijn niet woonachtig in Nederland, maar op de Filipijnen en in Indonesië. Omdat zij werkzaam zijn op internationaal opererende zeeschepen, zijn zij geen arbeidsmigrant. Zij gaan immers direct vanuit huis naar het schip en gaan na hun tijd op zee direct terug naar hun woonland. In de internationale zeescheepvaart is het dan ook gebruikelijk dat bij de beloning rekening wordt gehouden met de kosten van levensonderhoud in het woonland van de zeevarende.

Wereldwijd is het prijspeil per land een eerlijk uitgangspunt voor beloning van zeevarenden. Dat vinden de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) , de werkgeversverenigingen én de vakbonden die opkomen voor de belangen van zeevarenden. De landen waar zeevarenden wonen verschillen namelijk van elkaar. In elke economie geldt namelijk een ander prijspeil, waardoor er

een verschil is in koopkracht. In elk land behoren inwoners bovendien tot een ander juridisch en fiscaal regime. Daardoor is geen sprake van gelijke gevallen. Deze visie is niet alleen gangbaar binnen de sector zelf, maar wordt ook onderschreven door zowel de Nederlandse als de Europese overheid.



STANDPUNT KVRN

Modernisering van de Wet Minimumloon en Minimumvakantietoeslag (WML) moet leiden tot duidelijkheid voor de sector en de zeevarenden. Sociale partners moeten gesprekken hierover oppakken. Rekening houdend met de internationale aard van de zeevaart.



JEANINNE HAIJEMAÏJE

[Lees meer →](#)

Afwijken van internationale norm is risico voor Nederlandse vlag

Het maakt voor zeevarenden die op de Filipijnen of in Indonesië woonachtig zijn, qua salaris niet uit of zij werkzaam zijn op een Nederlands of niet-Nederlands gevlagd zeeschip. Zij verdienen op al deze schepen namelijk een vergelijkbaar loon. Gemiddeld genomen is hun loon enkele malen hoger dan dat van een gemiddelde kantoormedewerker in hun woonland, waardoor zij daar een (zeer) welvarend leven kunnen leiden.

Zou het aan boord van Nederlandse zeeschepen niet mogelijk zijn om de internationaal gangbare praktijk te volgen, dan worden schepen onder Nederlandse vlag uitgevlagd. Het is de vraag of de op de Filipijnen en in Indonesië woonachtige zeevarenden daar beter van worden. De Nederlandse vlag is namelijk een - hoog gerangschikte - 'kwaliteitsvlag' die staat voor de nauwkeurige naleving van internationale standaarden, goed werkgeverschap en zekerheid van salarisbetaling. Omvlagging zou bovendien ten koste gaan van de werkgelegenheid voor Nederlandse zeevarenden. Daarnaast zijn ook andere publieke belangen gebaat bij het behoud van de Nederlandse zeeschepen. Zo biedt de eigen driekleur houvast als het gaat om onze strategische autonomie en veiligheid. Een belang dat in tijden van geopolitieke onrust niet mag worden onderschat.



Filipijnse onderscheiding voor Nederlandse reders

Als vertegenwoordiger van de Nederlandse reders in de zeescheepvaart heeft de KVNR vorige week een onderscheiding ontvangen van de Filipijnse overheid, o.a. met betrekking tot het bevorderen van goede arbeidsomstandigheden van Filipijnse zeevarenden op Nederlandse zeeschepen. De KVNR is vereerd met deze waardevolle erkenning door de Filipijnse overheid over de inzet van Nederlandse reders op het gebied van goed werkgeverschap.

De tekst op de onderscheiding van 27 september 2024 luidt:

"In grateful recognition to the unwavering commitment of the association in the generation of productive employment at sea and as a driving force towards the skills and career advancement, safety and welfare of Filipino seafarers which observes fair and ethical recruitment and decent maritime employment thereby affirming the stature of the Philippines as the leading seafaring nation."

Andere interessante items....



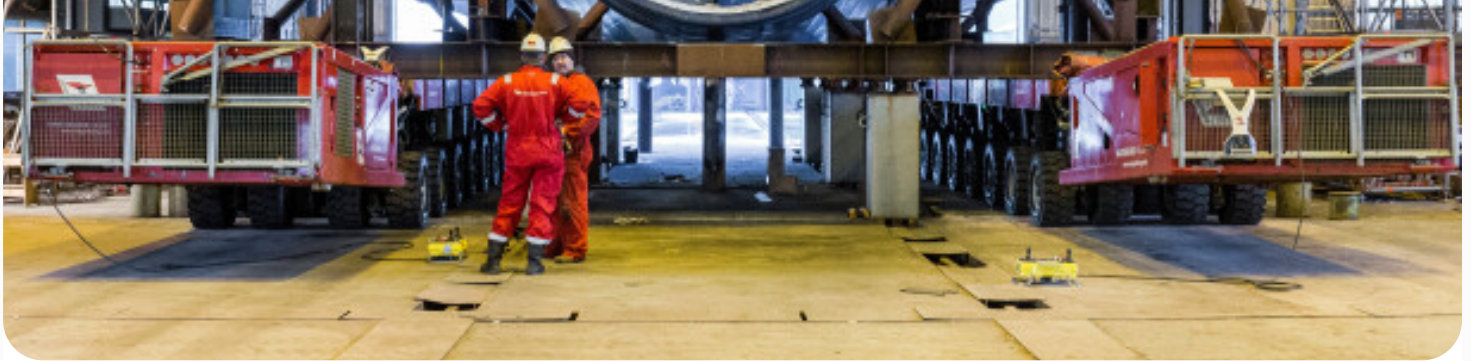
Bestuurswijzigingen vastgesteld tijdens Algemene Vergadering KVNR

De Algemene Vergadering heeft besloten de zittingstermijn van voorzitter Theo Klimp met twee jaar te verlengen. Hij blijft daarmee de komende periode aan als voorzitter van de... KVNR. Daarnaast is Gilhèrt de Rock benoemd tot vice-voorzitter en is Sihrand Hassing

20-05-2026

Artikel





Onderwatergeluid

Binnen onderwaterecosystemen speelt geluid een belangrijke rol, afkomstig van zowel natuurlijke bronnen, zoals mariene fauna, wind en golven, als menselijke activiteiten. De...
toenemende invloed van menselijke activiteiten op dit geluidsniveau heeft ertoe geleid dat

07-05-2026

Nieuws



Overweldigende steun Tweede Kamer voor (her)verzekeraarbaarheid Nederlandse zeevaart

De Tweede Kamer heeft op 23 april met een overweldigende meerderheid van 147 van de 150 zetels ingestemd met de motie van fractievoorzitters Ruben Brekelmans (VVD) en...
Henri Bontenhal (CDA) over (her)verzekeringen in de zeevaart

24-04-2026



