

Zeevarendenonderzoek 2025

Nieuws

5 september 2025

#Bekwame bemanning

Gedownload op 22-04-2026

De Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders (KVNR) voert jaarlijks onderzoek uit naar de bemanningssamenstelling op schepen die onder de Nederlandse vlag varen. Het onderzoek brengt in kaart wie op de Nederlands gevlagde zeeschepen werkzaam zijn. Daarbij wordt gekeken naar de herkomstlanden van zeevarenden, de verdeling naar rang en de verhouding tussen mannen en vrouwen aan boord.




Dit is het derde jaar dat de KVNR dit onderzoek uitvoert, waardoor de trends over de afgelopen jaren langzamerhand zichtbaar worden. Deze data biedt niet alleen waardevolle inzichten voor reders, maar ook voor bijvoorbeeld beleidsmakers en onderwijsinstellingen. De mogelijkheid om trends weer te geven, bieden handvatten om in te kunnen spelen en te anticiperen op de uitdagingen rond instroom, diversiteit en de continuïteit in de maritieme arbeidsmarkt.

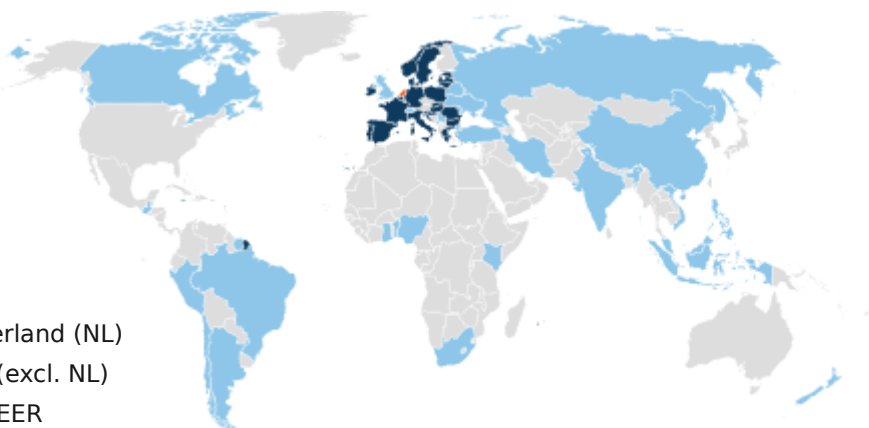
Samenstelling vloot

Woonlanden van zeevarenden op Nederlands gevlagde zeeschepen



Regio:

-  Nederland (NL)
-  EER (excl. NL)
-  niet-EER



NB: Data onderzoek zeevarenden Nederlands gevlagde zeeschepen 2025

Kaart: KVNR • Bron: [Data KVNR](#) • [Afbeelding downloaden](#) • [Gecreëerd met Datawrapper](#)

Op bovenstaande kaart is duidelijk te zien dat de bemanning aan boord van Nederlands gevlagde schepen afkomstig is uit veel verschillende landen. De top vijf woonlanden van zeevarenden op Nederlands gevlagde schepen laat interessante verhoudingen zien:

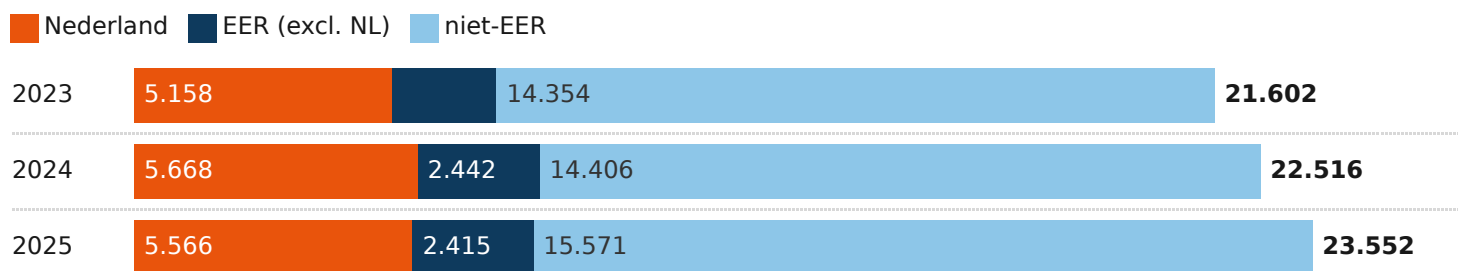
- **Filipijnen:** 8.608 zeevarenden
- **Nederland:** 5.566 zeevarenden
- **Indonesië:** 2.290 zeevarenden
- **Rusland:** 1.900 zeevarenden
- **Oekraïne:** 1.570 zeevarenden

Deze cijfers onderstrepen het internationale karakter van de zeevaart. Hoewel Nederland stevig op de tweede plek staat, is het aandeel zeevarenden uit de Filipijnen het grootst. Dit benadrukt het belang van een goed functionerende internationale arbeidsmarkt voor zeevarenden.

De afgelopen jaren hebben wel duidelijk gemaakt hoe belangrijk het is om flexibel te zijn in het aannemen van personeel op zee. Conflicten, sancties en internationale spanningen kunnen invloed hebben op de beschikbaarheid van zeevarenden uit bepaalde landen. In zo'n context is het massaal uitsluiten van nationaliteiten in de zeevaart geen houdbare of wenselijke strategie.

De kracht van de Nederlandse vloot ligt juist in haar internationale karakter. Door ruimte te beiden aan een breed palet van nationaliteiten, vergroten we niet alleen de wendbaarheid van reders bij onverwachte situaties, we versterken daarmee ook de weerbaarheid van de Nederlandse vlag. Het is daarom van belang om te blijven investeren in een open en flexibele arbeidsmarkt voor zeevarenden, waarbij veiligheid, kwaliteit en diversiteit hand in hand gaan.

Woonregio's zeevarenden op Nederlands gevlagde zeeschepen



Grafiek: KVNR • Bron: [Data KVNR](#) • [Afbeelding downloaden](#) • Gecreëerd met [Datawrapper](#)

Rangen zeevarenden

De afgelopen jaren is er een duidelijke stijging zichtbaar in het aantal stagiairs dat vaart aan boord van de Nederlands gevlagde vloot. Een logische ontwikkeling, omdat de nieuwe generatie zeevarenden veelal minder lang op zee blijft werken en steeds vroeger de overstap maakt naar een functie aan wal. De kennis en ervaring die zij opdoen aan boord is van grote waarde voor de

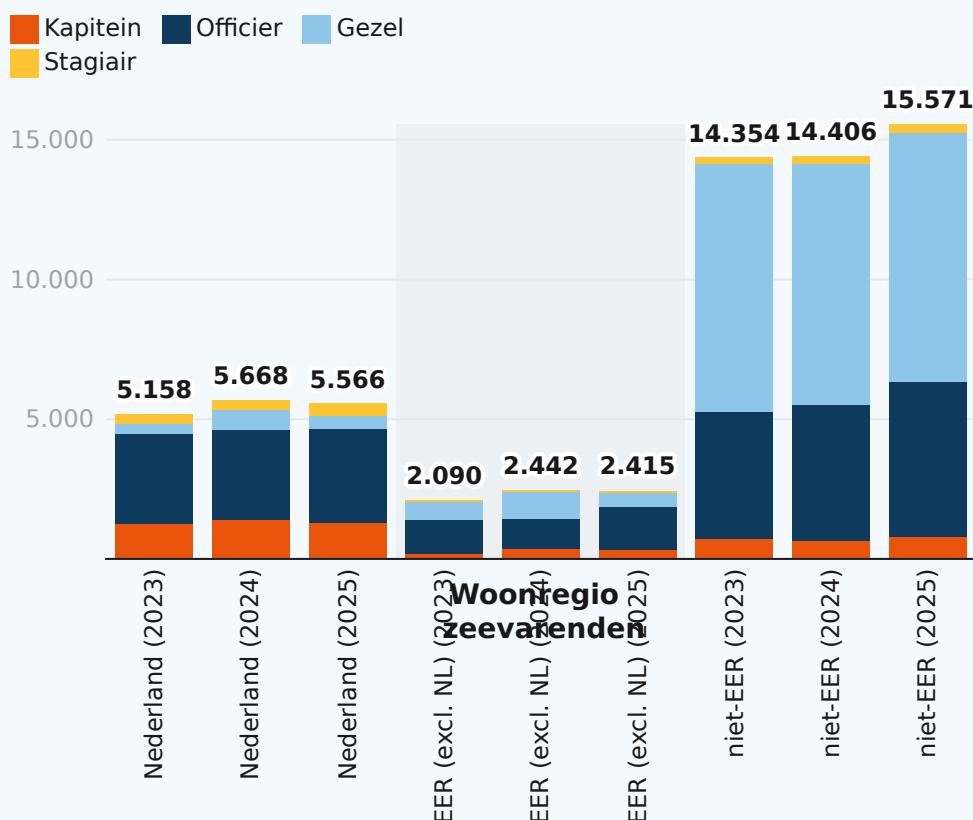
organisaties aan wal. Om deze waardevolle kennis en ervaring ook aan wal te behouden, is het echter noodzakelijk om de instroom te verhogen.

Opvallend is dat het aantal stagiairs van Nederlandse afkomst het sterkst is toegenomen, met een stijging van 96 stagiairs. Het aantal stagiairs uit EER-landen (exclusief Nederland) steeg met 9, terwijl het aantal stagiairs van buiten de EER met 43 toenam.

Ook zien we dat het totale aantal Nederlandse zeevarenden stabiel blijft, terwijl het aantal niet-EER-zeevarenden aanzienlijk groeit. Deze toename is vooral zichtbaar in de hogere rangen. Dit kan een gevolg zijn van de vroege uitstroom van Nederlandse zeevarenden, waardoor reders elders gekwalificeerd personeel moet vinden.

Deze ontwikkelingen onderstrepen het belang van een toekomstbestendige maritieme sector. Hoe zorgen we ervoor dat het beroep van zeevarende aantrekkelijk blijft voor jonge professionals? De KVNR zet zich hier actief voor in, onder andere via de projecten [GaTochVaren!](#) en [GaTochErvaren!](#). Deze initiatieven laten jongeren kennismaken met de veelzijdigheid en het avontuur van een carrière op zee. Door te investeren in de zichtbaarheid van de sector bouwen we samen aan een sterke, duurzame instroom van maritiem talent.

Zeevarenden werkzaam op Nederlands gevlagde zeeschepen



NB: Data onderzoek zeevarenden Nederlands gevlagde zeeschepen

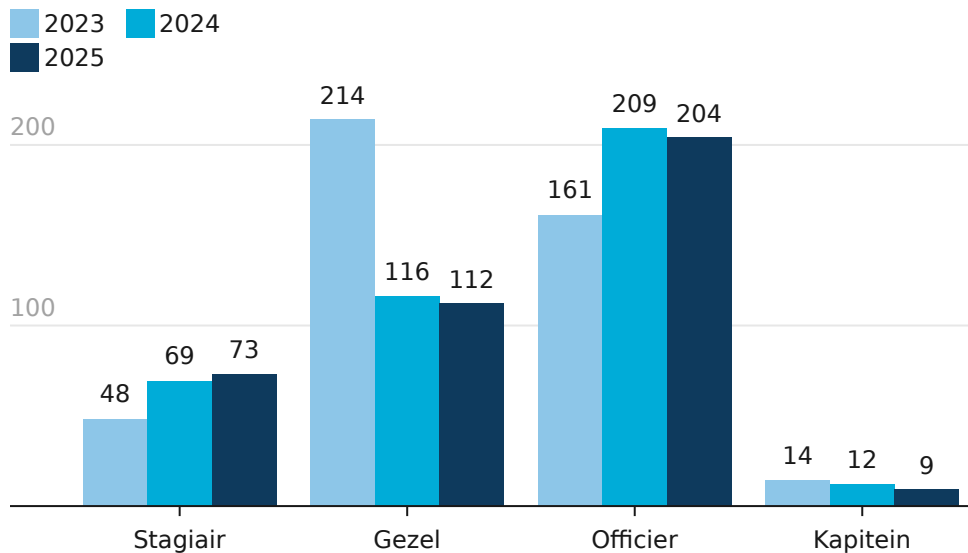
Grafiek: KVNR • Bron: [Data KVNR](#) • [Afbeelding downloaden](#) • Gecreëerd met [Datawrapper](#)

Demografie zeevarenden

Hoewel de maritieme sector hard werkt aan het vergroten van de zichtbaarheid en aantrekkelijkheid van de sector, blijft het aandeel van vrouwen werkzaam op de Nederlandse gevlagde vloot helaas gelijk of licht dalend. Dat is een gemiste kans. Door de sector aantrekkelijk te maken voor een bredere en meer diverse doelgroep, wordt het arbeidsmarktpotentieel flink vergroot.

De KVNR vindt het belangrijk dat de zeevaart toegankelijk en aantrekkelijk is voor iedereen. Daarom is het belangrijk om actief te onderzoeken hoe meer vrouwen enthousiast gemaakt kunnen worden voor een carrière op zee. Denk aan rolmodellen, het wegnemen van obstakels en ook het bespreekbaar maken van aspecten van de werkcultuur die voor vrouwen minder uitnodigend kunnen zijn.

Vrouwelijke zeevarenden op Nederlands gevlagde zeeschepen



Grafiek: KVNR • Bron: [Data KVNR](#) • [Afbeelding downloaden](#) • Gecreëerd met [Datawrapper](#)

Neem contact op met...

Auteur



Tjitso Westra

HOOFD ARBEIDSZAKEN EN OPLEIDINGEN

06 2392 4511

westra@kvn.nl



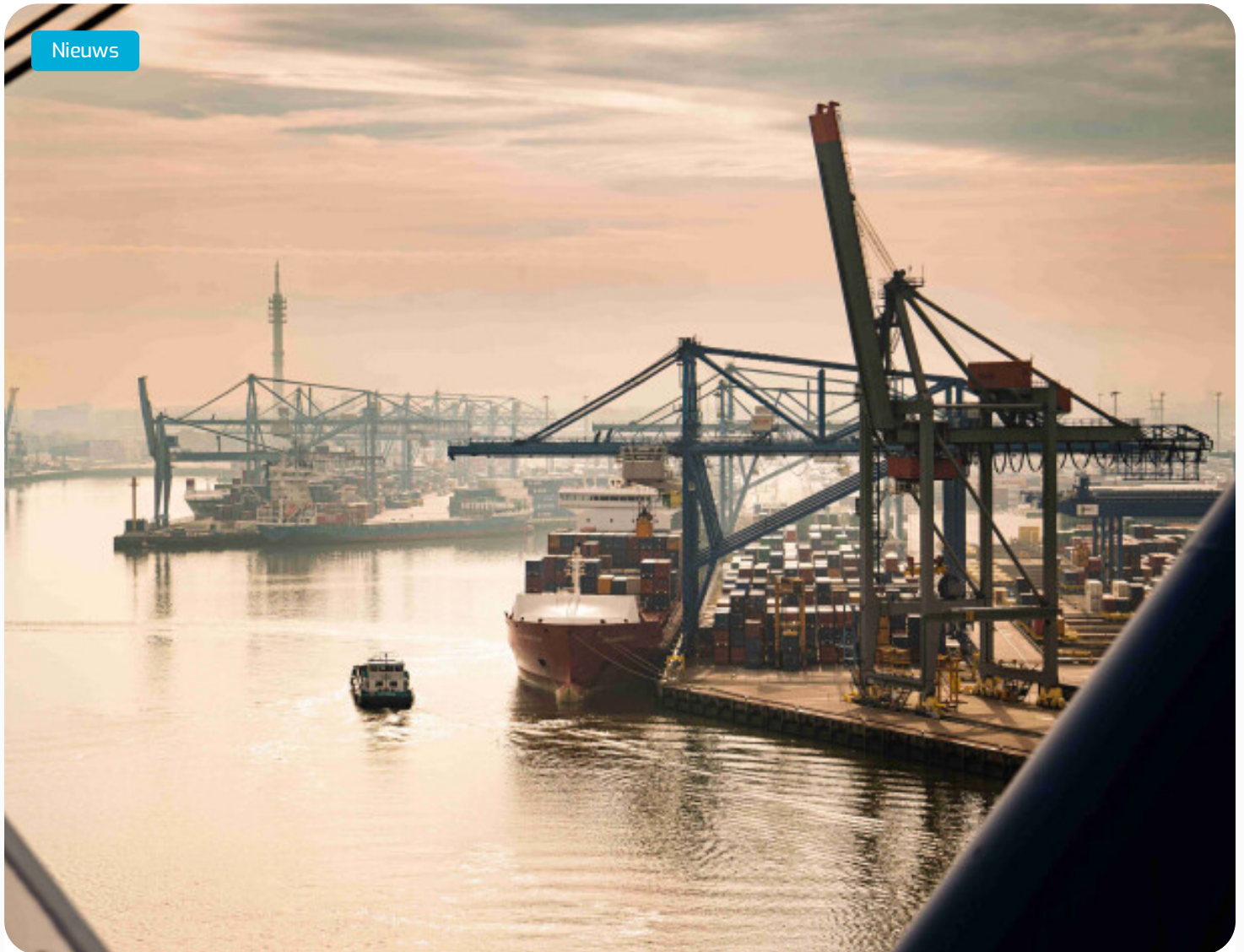
Noa Vork

BEMANNINGSZAKEN EN OPLEIDINGEN

(zwangerschapsverlof tot 1 augustus 2026)



Andere interessante items...



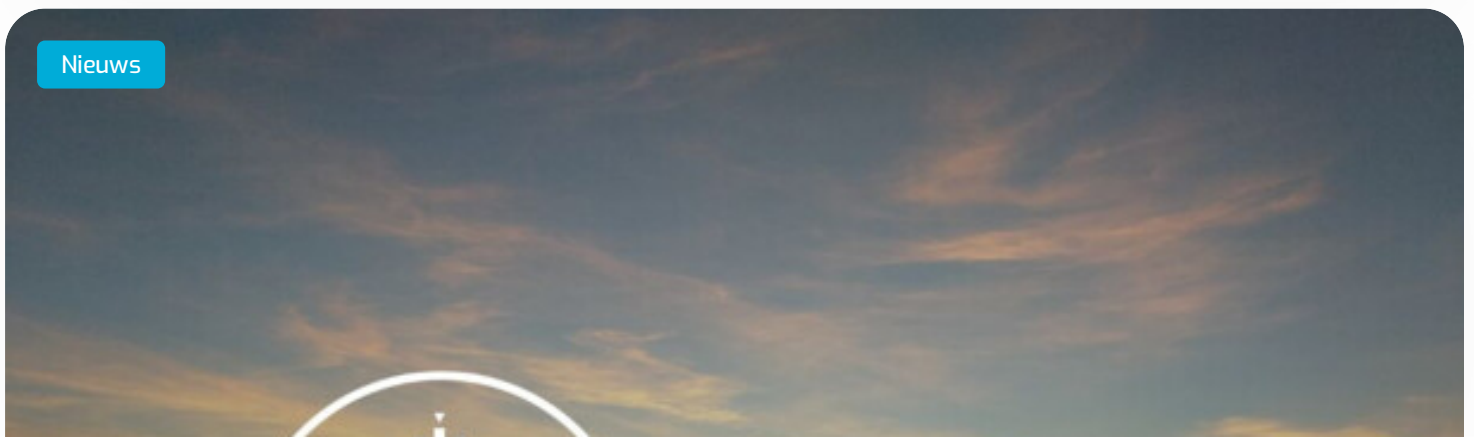
Nieuws

Uitstempeldossier: 10-dagenregeling

Na consultatie van de sector en afstemming op Schengen-niveau heeft de Nederlandse overheid besloten dat een aanmonsterend bemanningslid binnen maximaal 10 dagen vóór...

21-04-2026

Nieuws





KONINKLIJKE
VERENIGING VAN
NEDERLANDSE
REDERS

Geen perspectief voor (her)verzekeren in steunpakket kabinet

De KVNR is teleurgesteld dat het steunpakket van het kabinet voor de economische gevolgen van het conflict in het Midden-Oosten geen perspectief biedt voor het...

20-04-2026

Nieuws



Statement KVNR: heropening Straat van Hormuz

De KVNR heeft opgelucht kennisgenomen van het akkoord tot staakt-het-vuren tussen de Verenigde Staten en Iran, waarmee de eerder aangekondigde verdere escalatie in de...

17-04-2026