



Veilige, respectvolle en inclusieve werkomgeving

Nieuws

18 september 2025

#Bekwame bemanning

Gedownload op 18-06-2026

De KVNR zet zich actief in voor een veilige werkplek aan boord van zeeschepen. Het gaat dan niet alleen om veiligheid op de werkvloer, maar ook het benadrukken van een respectvolle en inclusieve werkomgeving die essentieel is voor iedereen die op zee werkt, ongeacht gender of geaardheid.

De KVNR draagt dit zelfstandig uit en is ook op internationaal niveau actief om hiertoe op te roepen. Binnen de International Maritime Organization (IMO +) en de International Labour Organization (ILO +) is hier ook in toenemende mate aandacht voor. Door deel te nemen aan internationale vergaderingen waarin het welzijn en de positie van zeevarenden centraal staan, draagt de KVNR bij aan het verwezenlijken hiervan.

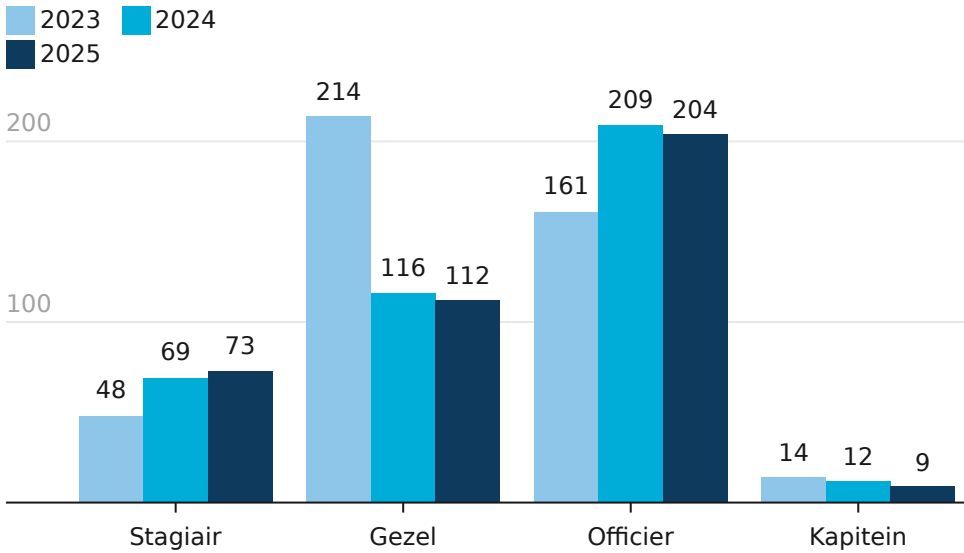
Een concreet voorbeeld hiervan is de bijeenkomst van de gezamenlijke IMO/ILO Tripartitie Working Group, die in februari 2024 plaatsvond. Door deze werkgroep werden belangrijke aanbevelingen gedaan om geweld en intimidatie aan boord aan te pakken. De KVNR ondersteunt de aanbevelingen, waaronder:

- Het gebruik van de terminologie “violence and harassment, including sexual harassment, bullying and sexual assault” in internationale richtlijnen.
- Het in bestaande internationale maritieme verdragen opnemen van bepalingen ter voorkoming en bestrijding van geweld en intimidatie, waaronder seksuele intimidatie, pesten en aanranding, aan boord van zeeschepen.
- Het door rederijen implementeren van intern beleid dat bijdraagt aan een fysieke en mentale veilige werkomgeving op zee.

Dit jaar zijn een deel van deze aanbevelingen opgepakt in zowel IMO als ILO. Als lid van de delegatie van de internationale redersvereniging ICS nam de KVNR-deel aan deze vergaderingen

om daar actief aan bij te dragen.

Vrouwelijke zeevarenden op Nederlands gevlagde zeeschepen



Grafiek: KVNR • Bron: [Data KVNR](#) • [Afbeelding downloaden](#) • Gecreëerd met [Datawrapper](#)

Onderzoeken

Naast beleidsmatige inzet werkt de KVNR ook mee aan onderzoeken die bijdragen aan meer inzicht in gendergelijkheid en welzijn aan boord. Zo mocht de KVNR in 2024 bijdragen aan het onderzoek van Teddy Kroon: 'Navigate the Mental Health of Seafarers on Dutch-Flagged Ships: The Impact Of Time Onboard, Having a Family Ashore and the Lifeline of Social Relations at Sea'. Ook zijn we betrokken bij het inclusiviteitsonderzoek van Nederland Maritiem Land (NML +), dat zich richt op het in kaart brengen van inclusie en diversiteit binnen de maritieme sector.

De KVNR blijft zich inzetten voor een maritieme arbeidsmarkt waarin we talent zoveel mogelijk kunnen aantrekken. Dat kan alleen als iedereen zich veilig, betrokken en gehoord voelt. Zo verbeteren we de wereld van de scheepvaart steeds meer.

Neem contact op met...

Auteur



Tjitso Westra

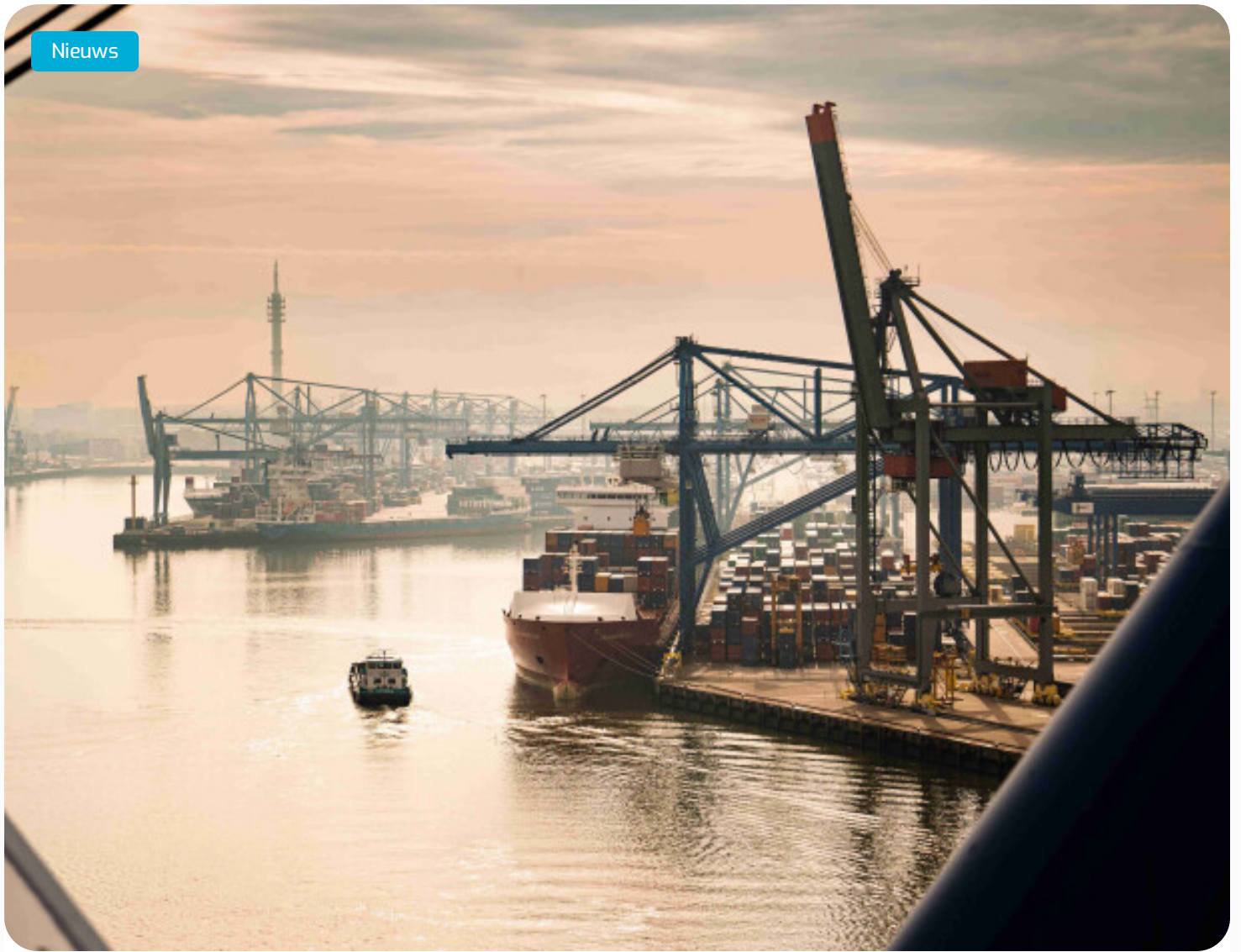
HOOFD ARBEIDSZAKEN EN OPLEIDINGEN

06 2392 4511

westra@kvn.nl



Nieuws

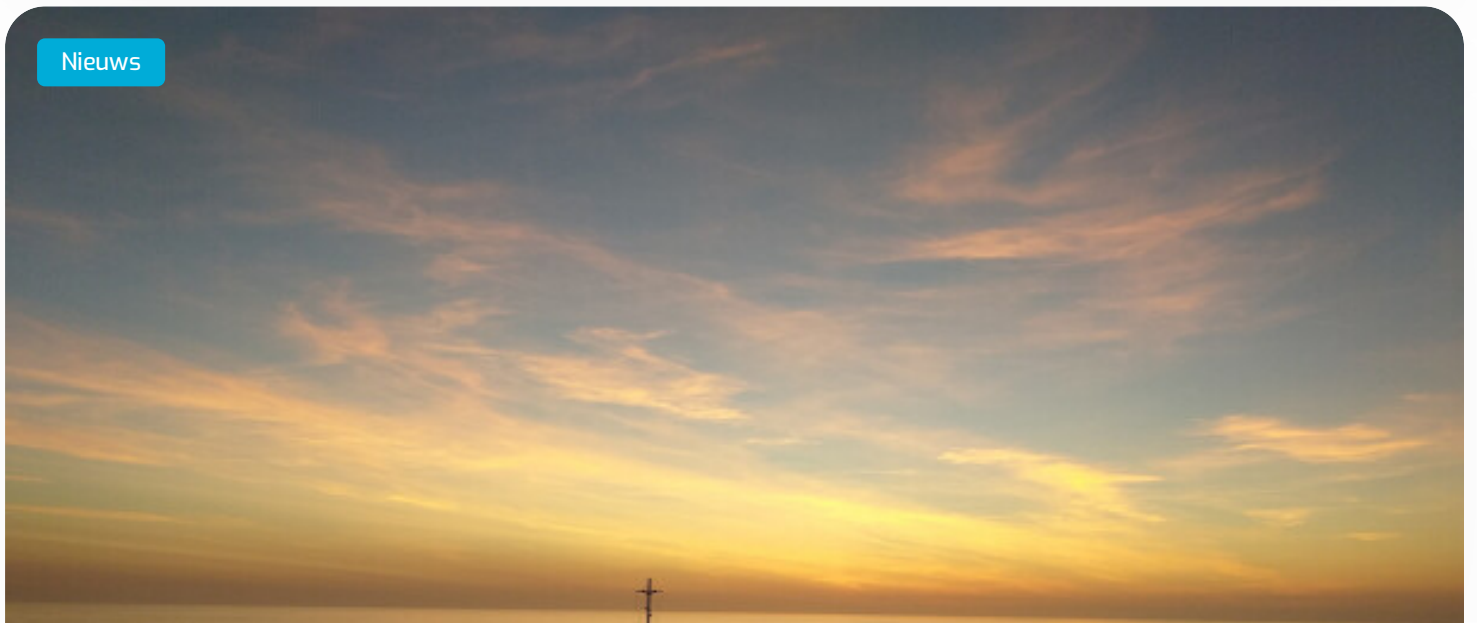


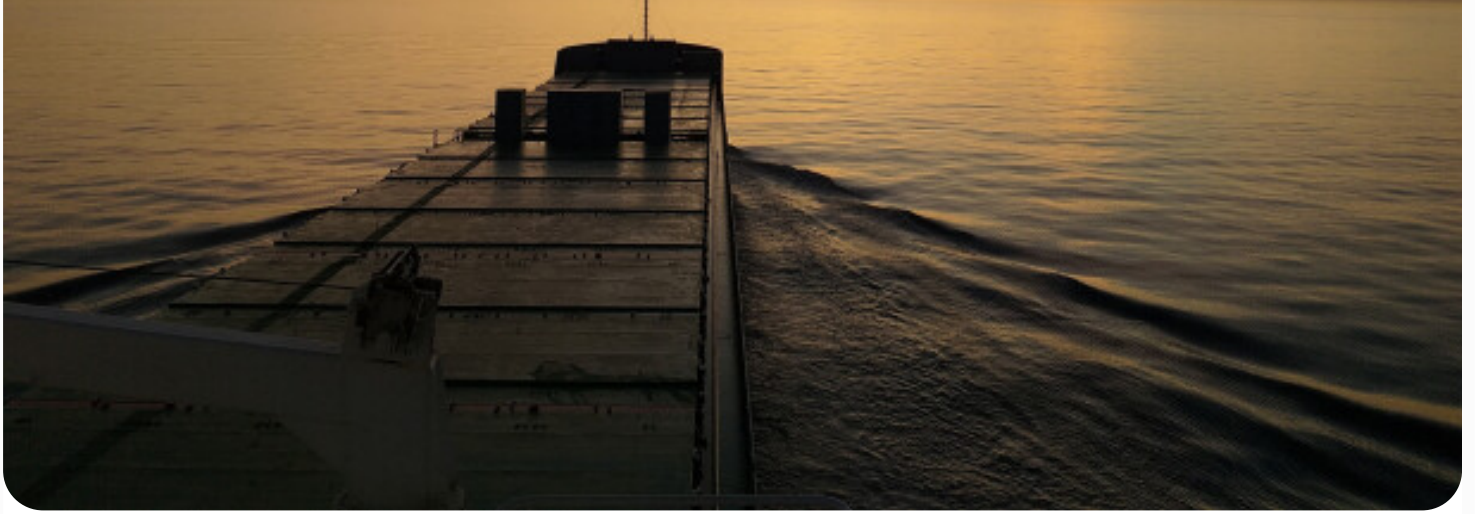
Per 1 juli treedt wet voor elektronische cognossement in werking

Gisteren is in de Staatscourant bekendgemaakt dat de wet voor het elektronische cognossement per 1 juli 2026 in werking treedt.

17-06-2026

Nieuws





KVNR: Heropening Straat van Hormuz positief, voorzichtigheid blijft geboden

De Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders (KVNR) heeft kennisgenomen van de aankondiging van een vredesakkoord tussen de Verenigde Staten en Iran, dat naar...

15-06-2026



De M/V Hondius mag weer naar volle zee

Heugelijk nieuws over de m/v Hondius: het expeditieschip is na een grondige reiniging en

